

Informativa lavoratori

La NILVIA S.R.L., VIA TRIESTE N. 26/A/1 - 36065, MUSSOLENTE - VI, Partita Iva: 01468030240, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 4 del Regolamento UE 2016/679 (RGDPR), rende la presente informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento, per il trattamento dei Suoi dati personali e quelli dei Suoi familiari sia in formato elettronico che cartaceo.

Tipologia di dati trattati

Si utilizzano dati personali, identificativi e non sensibili (come ad esempio: nome, cognome, indirizzo, telefono, codice fiscale, età, sesso, luogo e data di nascita, dati bancari, coordinate di contatto), dati relativi alla famiglia (in particolare stato civile, minori, familiari a carico), dati personali relativi all'istruzione e al lavoro (curriculum, titolo di studio, tirocinio o formazione professionale, competenze professionali, retribuzione, assegni, integrazioni salariali e trattenute, eventuali beni di proprietà aziendale assegnati al dipendente a titolo di benefit o altro, dati relativi ai turni e orari di lavoro). L'azienda potrà, inoltre, trattare dati particolari idonei a rivelare:

- lo stato di salute: certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi alle malattie professionali, all'invalidità, gravidanza, puerperio o allattamento, il registro infortuni, esposizione a fattori di rischio, idoneità psico - fisica allo svolgimento della mansione specifica, appartenenza a categorie protette;
- le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere: fruizioni permessi per festività religiose, di particolari servizi di mensa, manifestazione dell'obiezione di coscienza;
- le opinioni politiche, l'adesione a sindacati, a partiti associazioni a carattere politico o sindacale: dati relativi all'esercizio di funzioni pubbliche o incarichi politici, dati inerenti alle attività e agli incarichi sindacali ovvero alle trattenute per il versamento delle quote di servizio sindacale.

Finalità del trattamento

La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati:

- per l'eventuale conclusione del contratto individuale di lavoro anche atipico, parziale, temporaneo, o relativo ad altra tipologia contrattuale, laddove non sia già intervenuta la stipula;
- per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta e le relative comunicazioni obbligatorie;
- per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione;
- per l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di lavoro;
- per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- per l'estinzione del rapporto di lavoro e le relative comunicazioni;
- per la formazione professionale ovvero partecipazione a corsi di formazione obbligatori oppure programmati dall'azienda per esigenze di qualificazione professionale di natura facoltativa;
- per la tutela della persona del lavoratore nell'organizzazione del lavoro;
- per l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori (D.lgs. 81/2008);
- per l'esercizio dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro;

- per l'esecuzione di obblighi assunti dal Titolare del trattamento in relazione ai contratti di compravendita, di appalto o di servizio stipulati con un'altra azienda, ente o soggetto per la cui esecuzione risulti necessaria l'attività dell'interessato;
- per l'adempimento di obblighi relativi a contratti di assicurazione sottoscritti dal Titolare del Trattamento per la copertura dei rischi in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e di malattie professionali o per danni cagionati a terzi nell'esercizio delle proprie funzioni;
- per l'adempimento degli obblighi e dei compiti previsti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia contabile, di previdenza ed assistenza, anche integrativa;
- per l'accertamento, l'esercizio e/o difesa di diritti in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa e nelle procedure di arbitrato e conciliazione nei casi previsti dalla normativa comunitaria e nazionale, dai regolamenti o contratti collettivi;
- per archiviazione per obbligo di legge;
- per comunicazione a terzi in esecuzione di obbligo di legge/ordini Autorità;
- manutenzione sistemi informatici e dispositivi.

Base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali e dei Suoi familiari sono lecitamente trattati, a seconda delle finalità sopra elencate, in relazione alle seguenti basi giuridiche:

- contratto o misure precontrattuali (art. 6, lettera b, GDPR);
- adempimento di un obbligo legale (art. 6 lettera c, GDPR);
- legittimo interesse del titolare del trattamento, consistente nell'esercizio dell'attività imprenditoriale (art. 41 Cost) o nell'accertamento, esercizio e/o difesa di diritti in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa e nelle procedure di arbitrato e conciliazione nei casi previsti dalla normativa comunitaria e nazionale, dai regolamenti o contratti collettivi (art. 6.1, lettera f, GDPR).

In relazione all'esecuzione ed alla gestione del rapporto di lavoro, il Titolare avrà la necessità di trattare categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 9 del GDPR 679/16 (cc.dd. dati sensibili), meglio specificati nella sezione tipologia di dati trattati.

I dati concernenti lo stato di salute che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati esclusivamente dal medico quale autonomo titolare del trattamento. Il medico comunicherà al datore di lavoro i soli giudizi di idoneità.

Il trattamento di tali dati non è soggetto a consenso in quanto è necessario per assolvere obblighi ed esercitare diritti dei Titolari e degli interessati in materia di diritto del lavoro, sicurezza e protezione sociale, per finalità di medicina del lavoro e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente (art. 9, paragrafo 2, lettere b) ed h), GDPR).

Nessun nostro trattamento è basato sul consenso. Le basi giuridiche su cui operiamo sono: contratto, obbligo di legge ed interesse legittimo.

Non svolgiamo trattamenti con processi decisionali automatizzati né profilazioni.

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto

Il conferimento dei dati è obbligatorio in relazione a quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà comportare l'impossibilità di eseguire il contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

Comunicazione dei dati a terzi

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i suoi dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Enti e organismi pubblici (ad es. INPS, INAIL, Istituto Nazionale del Lavoro, Uffici fiscali, ASL, Spisal);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro;
- Organismi paritetici o che gestiscono osservatori in materia di lavoro;
- Fondi integrativi;
- Autorità giudiziaria, pubbliche autorità e forze dell'ordine;
- amministrazioni dello stato e regionali;
- questura e prefettura;
- enti, professionisti, società o altre strutture da noi incaricate dei trattamenti connessi all'adempimento degli obblighi amministrativi, contabili, assicurativi e gestionali (società di revisione, amministrazione finanziaria, centri di assistenza fiscale);
- società di elaborazione paghe (ad es. i servizi di elaborazione delle retribuzioni, comprese tutte le denunce retributive, contributive e fiscali);
- a clienti della scrivente e in generale a società o enti in relazione ai quali l'azienda abbia assunto impegni contrattuali per l'esecuzione dei quali risulta necessaria l'attività del lavoratore;
- agenzia di viaggio in occasione di missioni per conto dell'azienda;
- Università, scuole di ogni ordine e grado o centri di formazione;
- Società di spedizione;
- società del settore grafico;
- persone da noi autorizzate al trattamento dei dati che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti e collaboratori);
- fornitori di servizi di installazione, assistenza e manutenzione di impianti e sistemi informatici e telematici e di tutti i servizi funzionalmente connessi e necessari per l'adempimento delle prestazioni oggetto del contratto.

Trasferimento dei dati all'estero

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Il Titolare, tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in *cloud*; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate nel rispetto della normativa applicabile vigente.

Tempi di conservazione dei dati

I dati personali verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro per le finalità indicate. Successivamente, saranno conservati per l'espletamento di tutti gli adempimenti previsti dalla legge in materia di rapporto di lavoro, e più in generale, fino al tempo permesso dalla normativa nazionale a tutela dei propri interessi (10 anni o 5 anni a seconda dei casi), salva conservazione ulteriore nel caso di interruzione della prescrizione. Il curriculum vitae verrà cancellato al momento dell'assunzione o della mancata assunzione.

Diritti dell'interessato e reclamo avanti al Garante

La informiamo che in merito al trattamento dei Suoi dati personali potrai esercitare i seguenti diritti:

- a) **Diritto di ottenere l'accesso ai Suoi dati personali** (art. 15 GDPR): potrà contattarci per conoscere se i Tuoi dati personali sono oggetto di trattamento e le informazioni di legge sul trattamento;
- b) **Diritto di rettifica** (art. 16 GDPR): ottenere la correzione dei Tuoi dati personali inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- c) **Diritto alla cancellazione/oblio** (art. 17 GDPR): ottenere la cancellazione dei Tuoi dati personali, nelle ipotesi previste dalla legge;
- d) **Diritto alla limitazione del trattamento** (art. 18 GDPR): ottenere la sottoposizione dei Tuoi dati personali alla sola conservazione, con esclusione di altre attività, nelle ipotesi previste dalla legge;
- e) **Diritto alla portabilità** (art. 20 GDPR): ottenere i Tuoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico ed ottenerne, altresì, la trasmissione diretta ad altro titolare del trattamento, nelle ipotesi previste dalla legge;
- f) **Diritto di opporsi** (art. 21 GDPR): diritto di far cessare ulteriore trattamento dei dati personali per motivi connessi alla Tua situazione particolare, salva prevalenza dei nostri motivi legittimi cogenti, nelle ipotesi previste dalla legge;
- g) **Diritto di revocare il consenso** (art. 7.3 GDPR): diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso per i casi in cui il trattamento sia basato sul consenso.

Per esercitare i diritti suddetti potrà utilizzare i contatti del Titolare forniti nella presente Informativa.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

La informiamo, altresì, del Suo diritto a promuovere **Reclamo avanti all'Autorità Garante** per la protezione dei dati personali competente. Ricordiamo che il reclamo, a norma dell'art. 77.1 GDPR, può essere promosso dall'interessato presso l'Autorità del luogo dove l'interessato risiede abitualmente, dove lavora oppure dove si è verificata la presunta violazione.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è NILVIA S.R.L.

Dati di contatto del Titolare:

- e-mail: amministrazione@nilvia.it
- telefono: 042436591
- posta cartacea: VIA TRIESTE N. 26/A/1 - 36065, MUSSOLENTE - VI

Modifiche

La presente informativa è in vigore dal 25 maggio 2018. Ci riserviamo di modificarne o semplicemente aggiornarne il contenuto, in parte o completamente, anche a causa di variazioni della normativa applicabile. La informeremo di tali variazioni non appena verranno introdotte.